



SCHWERPUNKTFRAGEN 2017

Auch in diesem Jahr hat der IVA 8 Schwerpunktfragen ausgearbeitet und lädt die börsennotierten Unternehmen zur Beantwortung ein. Die Antworten der Unternehmen werden im Internet unter www.iva.or.at veröffentlicht.

1. Wie viele **Mitarbeiter** (ohne Vorstand) hatten 2016 einen Jahresgesamtbezug von **mehr als 200.000 Euro** und wie viele davon einen Jahresgesamtbezug von **über 500.000 Euro**?

Kein Mitarbeiter hatte im Geschäftsjahr 2015 einen Bezug von mehr als 200.000.

2. Wie viele **Mitarbeiter** hatten im Berichtsjahr einen **Jahresbezug von weniger als 25.000 Euro**? (Vollzeitbeschäftigung, volles Jahr, ohne Lehrlinge) aufgliedert nach **Inland – Ausland**.

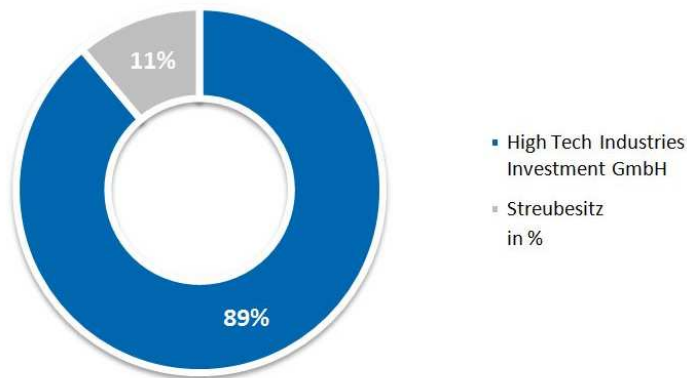
In den Gesellschaften der HTI-Gruppe werden die gesetzlichen und kollektivvertraglichen Mindestgehälter ausnahmslos eingehalten bzw. kommt es in der Regel entsprechend des Aufgabengebietes und der Qualifikation zu Überzahlungen. In Österreich kann es – basierend auf den Regelungen des Gewerbe KV – dazu kommen, dass einige wenige Personen (in Abhängigkeit von Schichten, SEG Zulagen, etc.) einen Jahresbezug unter 25.000 erhalten.



3. Aktionariat (in %) – soweit Informationen vorhanden bzw. Schätzung

- **Mitarbeiter** (ohne Vorstand)
- **Vorstand, Aufsichtsrat**
- **Retail-Aktionäre** – aufgliedert nach Inland - Ausland
- **ausländische Investoren**

Die Aktionärsstruktur der HTI stellt sich wie folgt dar:



Bei den Aktien im Streubesitz handelt es sich um Inhaberaktien, Details hierzu liegen der Gesellschaft demnach nicht vor. Der HTI AG sind keine wesentlichen Mitarbeiterbeteiligungen bekannt. Vorstand und Aufsichtsrat halten persönlich keine Aktien der HTI AG. Vollumfängliche Informationen zu Retail-Aktionären oder ausländischen Aktionären liegen der Gesellschaft nicht vor.

4. Externe Kosten der Börsennotiz



- Wiener Börse AG, OePR (Österreichische Prüfstelle für Rechnungslegung), FMA, Mitgliedschaften
- Hauptversammlung
- Road Shows, Präsentationen, sonstige Aktivitäten
- Beratungsaufwand

Die externen Kosten für die Börsennotiz betragen:

- Wiener Börse AG 4,2 TEUR
- OePR 7,4 TEUR (direkt, ohne Beratungsleistungen)
- OePR 22,1 TEUR (externe Beratungsleistung iZm mit der Prüfung verrechnet im Jahr 2016)
- FMA 0,5 TEUR
- Hauptversammlung 20 TEUR
- Beratungsaufwand 50 TEUR

5. Externer **Beratungsaufwand** (ohne Prüfungsleistungen) an die „Big Four“ (Deloitte, EY, KPMG, PwC) und BDO

Der externe Beratungsaufwand an oben genannte Unternehmen belief sich im Jahr 2016 (ohne Prüfungsleistungen) auf 102 TEUR.

6. Höhe der **Körperschafts- (bzw. Ertragssteuer) zahlungen** 2016 in **Österreich** und in den drei wichtigsten **Auslandsmärkten**.

Körperschaftssteuer-Zahlungen im Jahr 2016 betragen:

- Österreich: 14 TEUR
- Slowakei: 8 TEUR

7. Wie viele Mitarbeiter gingen 2016 mit welchem **Durchschnittsalter in Pension?** Anzahl der Mitarbeiter per 31.12.2016, gegliedert in



Geburtsjahrgang 1956 und älter, 1957 – 1961, 1962 – 1966 (jeweils getrennt nach Frauen und Männern), Anzahl der Lehrlinge, Behinderten-Einstellquote.

Die Mitarbeiteranzahl per Stichtag 31.12.2016 betrug 766.

Geburtsjahr	Gesamt	Männern	Frauen
1956 und älter	14	14	0
1957 - 1961	64	38	26
1962 -1966	72	35	37
Lehrlinge/Angestellte	3	0	3
Lehrlinge/Arbeiter	15	14	1
Behinderten-Einstellquote	23	16	7

Pension 2016	7	4	3
--------------	---	---	---

8. Mögliche Auswirkungen von **BREXIT** und der **TRUMP**-Administration im Jahr 2017 und in den Folgejahren.

Die HTI AG erwartet keine wesentlichen Auswirkungen, die durch den Brexit oder die Trump Administration bedingt sind.