



## SCHWERPUNKTFRAGEN 2014

Auch in diesem Jahr hat der IVA 10 Schwerpunktfragen ausgearbeitet und lädt die börsennotierten Unternehmen zur Beantwortung ein. Die Antworten der Unternehmen werden im Internet unter [www.iva.or.at](http://www.iva.or.at) veröffentlicht.

### Die Antworten der **Warimpex Finanz- und Beteiligungs AG**

1. Wie viele **Mitarbeiter** (ohne Vorstand) hatten 2013 einen Jahresgesamtbezug von **mehr als 200.000 Euro** und wie viele davon einen Jahresgesamtbezug von **über 500.000 Euro**?

Kein Mitarbeiter (ohne Vorstand) verfügte 2013 über einen Jahresgesamtbezug über 200.000 Euro.

2. An welchen **messbaren Performancekriterien** orientiert sich die erfolgsabhängige Entlohnung für Vorstände und Führungskräfte (1.Berichtsebene)? Welcher Anteil des Anspruchs wird erst 2014, 2015 und später zur Auszahlung fällig? Mit wie viel Prozent vom Fixbetrag sind die variablen Bezüge gedeckelt?

Die erfolgsabhängige Entlohnung des Gesamtvorstandes beträgt insgesamt 4% (Vorjahr 5%) des auf die Anteilseigner des Mutterunternehmens entfallenden Periodenergebnisses und wird bei Bedarf von den Vorständen auf freiwilliger Basis gestundet.

Erfolgsabhängige Entlohnungen der Führungskräfte sowie der Mitarbeiter werden individuell vom Vorstand festgelegt.

3. Wie viele MitarbeiterInnen hatten im Berichtsjahr einen **Jahresbezug von weniger als 20.000 Euro** (Vollzeitbeschäftigung, volles Jahr)?

Kein Mitarbeiter der Warimpex Finanz- und Beteiligungs AG hatte im Geschäftsjahr 2013 einen Jahresbezug (Vollzeit) von weniger als EUR 20.000.



4. **Enforcement:** unternehmensinterne Vorbereitungen, zusätzlicher Sach- und Personalaufwand, einmalig bzw. dauernd

Es wurde einmalig eine externe Prüfung durch EY Deutschland um ca. 10.000 Euro durchgeführt.

5. Wie hoch sind die **Nebenkosten des Aufsichtsrats** für Sekretariat, Reisen, Aufenthaltskosten, Repräsentation, Schulung?

Die Nebenkosten betragen ca. EUR 5.000, dies waren vor allem Reisekosten für Aufsichtsräte, die nicht in Österreich wohnen.

6. Höhe der **Körperschaftsteuerzahlungen** in Österreich 2013, Auswirkungen des **Steuerpaktes 2014** (Einschränkungen Gruppenbesteuerung, Nicht-Abzugsfähigkeit von Jahresbezügen über 500.000 Euro)

Die bezahlte Körperschaftsteuer betrug rund EUR 8.000.

Warimpex rechnet nicht mit wesentlichen Auswirkungen aus dem Steuerpakt 2014.

7. Externer Aufwand 2013 für **Aus- und Weiterbildung, Rechtsberatung und Öffentlichkeitsarbeit / PR / Lobbying** (getrennte Darstellung).

Aus- und Weiterbildung:	ca. EUR 2.000
Rechtsberatung:	ca. EUR 550.000
Öffentlichkeitsarbeit/PR:	ca. EUR 90.000 (ohne Messen)
Lobbying:	keine

8. Aufwand für **Investor Relations**. Beschreibung der IR – Aktivitäten (u.a. Teilnahme an Roadshows, sonstige Aktivitäten für Investoren, Anfragen von Investoren)

Die IR Aktivitäten umfassen neben der Teilnahme an Roadshows in Warschau (ca. 1x pro Quartal), Zürs, Frankfurt und Wien. Reisekosten von ca. EUR 5.000, vor allem die Organisation der Hauptversammlung und die Erstellung von Finanzberichten.



9. Wie viele MitarbeiterInnen gingen 2013 mit welchem **Durchschnittsalter in Pension**? Wie viele MitarbeiterInnen waren per 31.12.2013 über 60 Jahre, wie viele in der Altersklasse 55 – 60 Jahre, wie viele in der Altersklasse 50 – 55 Jahre (jeweils getrennt nach Frauen und Männer)?

3 Mitarbeiter von Warimpex Finanz- und Beteiligungs AG sind älter als 60 Jahre, einer ist zwischen 55 – 60, eine ist zwischen 50 - 55

10. Aktivitäten i.S. **Social Media**, Kosten-Nutzen-Gegenüberstellung

Warimpex Finanz- und Beteiligungs AG hat keine Aktivitäten gesetzt. Die Hotels sind jedoch in Social Media aktiv.