

## SCHWERPUNKTFRAGEN 2011

### Die Antworten der **Semperit AG Holding**

Auch in diesem Jahr hat der IVA 8 Schwerpunktfragen ausgearbeitet und lädt die börsennotierten Unternehmen zur Beantwortung ein. Die Antworten der Unternehmen werden im Internet unter [www.iva.or.at](http://www.iva.or.at) veröffentlicht.

Die Fragen:

1. Wie viele Mitarbeiter hatten 2010 einen höheren Jahresgesamtbezug als ein einfaches Vorstandsmitglied? Wie viele Mitarbeiter verdienten zwischen 100 und 75 Prozent eines einfachen Vorstandsmitglieds?

**Semperit AG Holding:**

kein Mitarbeiter erfüllte eines der beiden Kriterien

2. An welchen Performancekriterien orientiert sich die erfolgsabhängige Entlohnung für Vorstände und Führungskräfte, um eine nachhaltige und langfristige Wertschaffung für das Unternehmen zu erreichen? Wie hoch ist der Anteil der erfolgsabhängigen Entlohnung aller Mitarbeiter an der Lohn- und Gehaltssumme?

**Semperit AG Holding:**

Für erfolgsabhängige Komponente der Vorstandsvergütung siehe Geschäftsbericht Seite 17. Für die übrigen Führungskräfte richten sich die erfolgsabhängigen Vergütungsbestandteile überwiegend nach Budgeterreichung von GuV Kennzahlen (Umsatz / Ergebnis) bzw nach dem Erreichen individueller Ziele. Der Anteil der erfolgsabhängigen Entlohnungsbestandteile am gesamten Personalaufwand beträgt < 5%.

### 3. Höhe der Körperschaftssteuerzahlungen in Österreich 2010

#### Semperit AG Holding:

Eines der größten Werke des Konzerns befindet sich in Österreich und leistet einen wesentlichen Beitrag zum Konzernergebnis. Dafür wird ordnungsgemäß unter Beachtung der geltenden Begünstigungen Steuer entrichtet. Die österreichischen Gesellschaften bilden eine steuerliche Gruppe, steuerlich verwertbare Verlustvorträge der österreichischen Gesellschaften bestehen nicht.

### 4. Externer Aufwand 2010 für Personalberatung, Rechtsberatung und Öffentlichkeitsarbeit PR/Lobbying (getrennte Darstellung) Gibt es Richtlinien für die Vergabe von Beratungsaufträgen? Inwieweit ist der Aufsichtsrat, der Vorstand, das Controlling, die Rechtsabteilung involvier?

#### Semperit AG Holding:

Personalberatung: rd. 500 T EUR

Rechtsberatung: rd. 600 T EUR

Öffentlichkeitsarbeit und PR: vernachlässigbar

Die Semperit AG finanziert keine Lobbyingaktivitäten

### 5. Aufwand für Interessensvertretung und Mitgliedschaften wie Wirtschaftskammer, Industriellenvereinigung, national und international

#### Semperit AG Holding:

rd. 300 T EUR

### 6. Anhängige Prozesse zum Bilanzstichtag. Kurzdarstellung der Prozesse mit dem höchsten Streitwert: Thema, bisher aufgelaufene Kosten der Rechtsdurchsetzung

#### Semperit AG Holding:

Die wenigen anhängigen Prozesse betreffen Geschäftsfälle des Tagesgeschäftes. Hiefür wurde im Jahresabschluss umsichtig Vorsorge getroffen. Mit wesentlichen Prozesskosten ist aus heutiger Sicht nicht zu rechnen, da der Haftpflichtversicherer die Prozesskosten übernimmt.

## 7. Kurzbeschreibung der CSR – Aktivitäten (Corporate Social Responsibility)

### Umwelt

Die Semperit Gruppe ist sich als global agierendes Unternehmen ihrer Verantwortung gegenüber den Belangen der Umwelt bewusst. Wir sind daher bemüht in allen Bereichen die Umweltauswirkungen so gering wie möglich zu halten. Im Interesse der Umwelt und des Unternehmens hat der sparsame und schonende Umgang mit natürlichen Ressourcen in allen Unternehmensbereichen einen wichtigen Stellenwert. So ist es auch Ziel unserer F&E Politik, den Einsatz von Rohstoffen und Energie zu reduzieren sowie Abfall und Ausschuss so gering wie möglich zu halten.

### Mitarbeiter

Damit sich die Mitarbeiter im Unternehmen wohl fühlen und sich ihren Fähigkeiten entsprechend entfalten können, ist Semperit durch zahlreiche Initiativen bestrebt, den Mitarbeitern einen attraktiven Arbeitsplatz in einem internationalen Umfeld mit gezielten Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten zu bieten. Für Semperit ist es wichtig, dass sich die Mitarbeiter in einem positiven Arbeitsumfeld bewegen, in dem sich jeder entsprechend seinen Fähigkeiten entwickeln kann. Maßnahmen zur Erhaltung der Gesundheit und zur Vermeidung von Unfällen sind Bestandteil unserer Personalpolitik, in deren Mittelpunkt das Wohl der Mitarbeiter steht. Denn nur gesunde Mitarbeiter sind auch leistungsfähig - sie stellen das wichtigste Kapital des Unternehmens dar

### Spenden

Als einer der Weltmarktführer für Medizinische Handschuhe unterstützt Semperit laufend gemeinnützige Organisationen mit Sachspenden.

Ebenso wurde auf Weihnachtsgeschenke verzichtet und der dafür vorgesehene Betrag als Sachspende der Organisation Ärzte ohne Grenzen zur Verfügung gestellt.

## 8. Aufwendungen für Sponsoring, Imagewerbung bzw. nicht produktbezogene Werbung.

Semperit AG Holding: keine

\*\*\*

**Vielen Dank für die Beantwortung  
Bitte entfernen Sie diese Zeilen und senden Sie das Dokument mit  
den beantworteten Fragen als PDF an [anlegerschutz@iva.or.at](mailto:anlegerschutz@iva.or.at)  
Selbstverständlich können Sie anstatt dieser Vorlage auch Ihr  
eigenes Corporate Design verwenden.**

\*\*\*