

SCHWERPUNKTFRAGEN 2011

Die Antworten der Schoeller-Bleckmann Oilfield Equipment AG

Auch in diesem Jahr hat der IVA 8 Schwerpunktfragen ausgearbeitet und lädt die börsennotierten Unternehmen zur Beantwortung ein. Die Antworten der Unternehmen werden im Internet unter www.iva.or.at veröffentlicht.

Die Fragen:

1. Wie viele Mitarbeiter hatten 2010 einen höheren Jahresgesamtbezug als ein einfaches Vorstandsmitglied? Wie viele Mitarbeiter verdienten zwischen 100 und 75 Prozent eines einfachen Vorstandsmitglieds?

Keine/r.

2. An welchen Performancekriterien orientiert sich die erfolgsabhängige Entlohnung für Vorstände und Führungskräfte, um eine nachhaltige und langfristige Wertschaffung für das Unternehmen zu erreichen? Wie hoch ist der Anteil der erfolgsabhängigen Entlohnung aller Mitarbeiter an der Lohn- und Gehaltssumme?

Die erfolgsabhängige Entlohnung für Vorstände und Führungskräfte ist individuell unterschiedlich geregelt. Sie setzt sich aus folgenden Elementen zusammen: Entwicklung des Unternehmenswachstums, des Gewinnes, des Cash-Flow, des Eigenkapitals sowie des gebundenen Kapitals. Die Erfüllung dieser Leistungskriterien ist an Hand der Jahresabschlüsse festzustellen oder ist vom Eintritt oder Nichteintritt des entsprechenden Ereignisses abhängig.

Der Anteil der erfolgsabhängigen Entlohnung aller Mitarbeiter an der Lohn- und Gehaltssumme im Jahr 2010 betrug rund 11%.

3. Höhe der Körperschaftssteuerzahlungen in Österreich 2010

TEUR 201

4. Externer Aufwand 2010 für Personalberatung, Rechtsberatung und Öffentlichkeitsarbeit PR/Lobbying (getrennte Darstellung)
Gibt es Richtlinien für die Vergabe von Beratungsaufträgen?
Inwieweit ist der Aufsichtsrat, der Vorstand, das Controlling, die Rechtsabteilung involvier?

Personalberatung: TEUR 26

Rechtsberatung: TEUR 69

IR/PR: TEUR 124

Lobbying: TEUR 0

5. Aufwand für Interessensvertretung und Mitgliedschaften wie Wirtschaftskammer, Industriellenvereinigung, national und international

TEUR 10

6. Anhängige Prozesse zum Bilanzstichtag. Kurzdarstellung der Prozesse mit dem höchsten Streitwert: Thema, bisher aufgelaufene Kosten der Rechtsdurchsetzung

Mängelbehebung Gebäude TEUR 120 (Kosten TEUR 9)

7. Kurzbeschreibung der CSR – Aktivitäten (Corporate Social Responsibility)

SBO verfolgt kein eigenes CSR-Programm, unterstützt jedoch auf Basis des Wertekanons des Unternehmens gelegentlich Projekte und Aktivitäten. Diese werden aber nicht nach außen kommuniziert.

8. Aufwendungen für Sponsoring, Imagewerbung bzw. nicht produktbezogene Werbung.

TEUR 4